teamgeist.com

10 Argumente für Ihr virtuelles Teambuilding

Schaffen Sie ein **neues WIR-Gefühl** in besonderen Zeiten! Mit innovativen Remote-Incentives sind Sie digitaler Vorreiter. Revitalisieren Sie Ihre MitarbeiterInnen für die Herausforderungen der Gegenwart und der Zukunft!

Wir haben 10 Argumente für Ihr virtuelles Teambuilding

- Motivation & Sinnerfüllung
- Förderung sozialer Interaktionen
- Transparente Kommunikation
- Dynamische remote Arbeit
- Gestärktes Gemeinschaftsgefühl
- Strukturiertes Time Management
- Kreativität & Innovation
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Zeitersparnis für Unternehmen & Angestellte
- Ökologisch & ökonomisch!

1

Motivation & Sinnerfüllung

Die Mitarbeitermotivation kann in Krisen-Zeiten von Remote Work und veränderter Informationsverbreitung schnell sinken. Die Vereinbarung von Arbeit und der häuslichen Kinderbetreuung, Partnerschaft, Hausarbeit und Sport, kann im Homeoffice zu einem großen Spannungsfeld führen. Während MitarbeiterInnen normalerweise neue berufliche Herausforderung gerne annehmen, meiden sie nun eher die Übernahme neuer Projekte. Durch den Wegfall des persönlichen und direkten Austauschs unter den MitarbeiterInnen gibt es oftmals ein Gefühl des „Alleine-Da-Stehens".

Um die Arbeitsmotivation wieder aufzubauen, verlangt es nach menschlicher Interaktion, Dynamik, Spaß und reger Kommunikation. **Lösungsorientierte Perspektiven des gesamten Teams** auf neue Herausforderungen und Projekte schafft **neue gemeinsame Visionen**. Das Unmögliche erscheint nun machbar und attraktiv. Die MitarbeiterInnen erhalten eine emotionale Connection zu den nächsten Aufgaben. **„Wer ein Warum hat, erträgt fast jedes Wie"** – nach diesem Motto erforschte Viktor Frankl, wie Sinnerfüllung, auch angesichts herausfordernder Lebensumstände möglich ist und Menschen in die Lage versetzt, in Krisenzeiten motiviert zu bleiben.

2

Förderung sozialer Interaktionen

Wenn es zuvor nicht üblich war remote zu arbeiten, verringern sich Mitarbeiter-Interaktionen im ungewohnten Homeoffice stetig. Diese sind allerdings für den reibungslosen Projektablauf zwingend erforderlich. Häufig sind mangelnde Kommunikation und die damit erzeugten Missverständnisse Ursache von Fehlern in fast allen Projekten. Online Teambuilding Aktivitäten reaktivieren diese täglichen intensiven Interaktionen. Virtuelle Incentives erzeugen eine intensive MitarbeiterInnen-Einbindung durch Breakout-Rooms mit jeweils wenigen TeilnehmerInnen. Dies ist eine ideale Plattform für den intensiven Austausch.

3

Transparente Kommunikation

Für reibungslose Abläufe und Verläufe von Projekten und dem Erzielen von nachhaltigem Unternehmenserfolg verlangt es einer schriftlichen sowie mündlich klaren, einfachen, verständlichen und nachvollziehbaren Kommunikation.

Doch wie erlernt man eine gemeinsame klare Sprache? Online Teambuildungs trainieren dies spielerisch und zeigen mögliche Schwachstellen in der Kommunikation auf, die direkt optimiert werden. Das Bewusst-werden darüber, dass jeder Mensch eine andere Sprache und Interpretation hat, ist der erste Schritt, um Missverständnisse vorzubeugen. Danach schafft man eine Basis für eine gemeinsame Sprache, die anhand von online Teamspielen geübt werden.

4

Dynamische remote Arbeit

Da im Home Office regelmäßige Abstimmungen, wie jene im Büro fehlen, muss ein zeitlich nahtloses Ineinandergreifen von Arbeitsabläufen remote neu erlernt werden. Auch neue technische Tools des Projektmanagements und der Datenübertragung sowie Kommunikation werden in Zeiten der Remote-Arbeit neu eingeführt. Oftmals kennen sich MitarbeiterInnen nicht mit den entsprechenden Software-Programmen aus und müssen die Arbeit neu erlernen.

Dieses Ineinandergreifen und Abstimmen kann mit online Team Events ohne Druck angewendet werden. Dabei frischen die TeilnehmerInnen ihr technisches Know-How auf. Frustrationen werden somit vorgebeugt und die Arbeitseffizienz gesteigert.

5

Gestärktes Gemeinschaftsgefühl

Momentan haben MitarbeiterInnen wenig soziale Interaktionen, sofern sie sich im Home Office befinden – bekanntlich ist der Mensch aber ein soziales Wesen und braucht den Kontakt zu anderen, sonst kommt es zu betrübter Stimmung und Frustration. Darüber hinaus fördert der gegenseitige Austausch neue Ideen sowie Lösungswege im Gehirn und lässt die eigene Situation machbar erscheinen.

Online Teambuildings bringen Menschen wieder zusammen. Sie lernen, wie sie auch über große Distanzen hinweg wertvollen Kontakt miteinander halten können. Doch nicht nur der Kontakt zu Kollegen, sondern auch zu Vorgesetzten stärkt das Dazugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen und zum Team. Remote Events bieten innovative Networking-Bereiche für individuelle Konversationen zu zweit oder in kleinen Gruppen. Hierdurch werden Gemeinsamkeiten erkannt und zelebriert.

6

Strukturiertes Time Management

Im Home Office verschwimmt Privates mit Beruflichem. Der Tag hat keine feste Struktur mehr: Man wirft mal schnell die Waschmaschine zwischen den Meetings an und räumt in der Mittagspause auf. Wenn Strukturen und Timelines nicht mehr ganz klar sind, kann es zu Verzögerungen in Projekten kommen.

Digitale Teamspiele trainieren die Koordination von Aufgaben in einer gegebenen Zeit und in einer bestimmten Reihenfolge. Hierzu läuft eine Stoppuhr ab, MitarbeiterInnen müssen sich Rollen und Aufgaben zuweisen und wie ein Zahnrad ineinandergreifen. Ein tolles Training für den Alltag – mit Tipps und Tricks zur Strukturierung des Arbeitsalltags im Home Office.

7

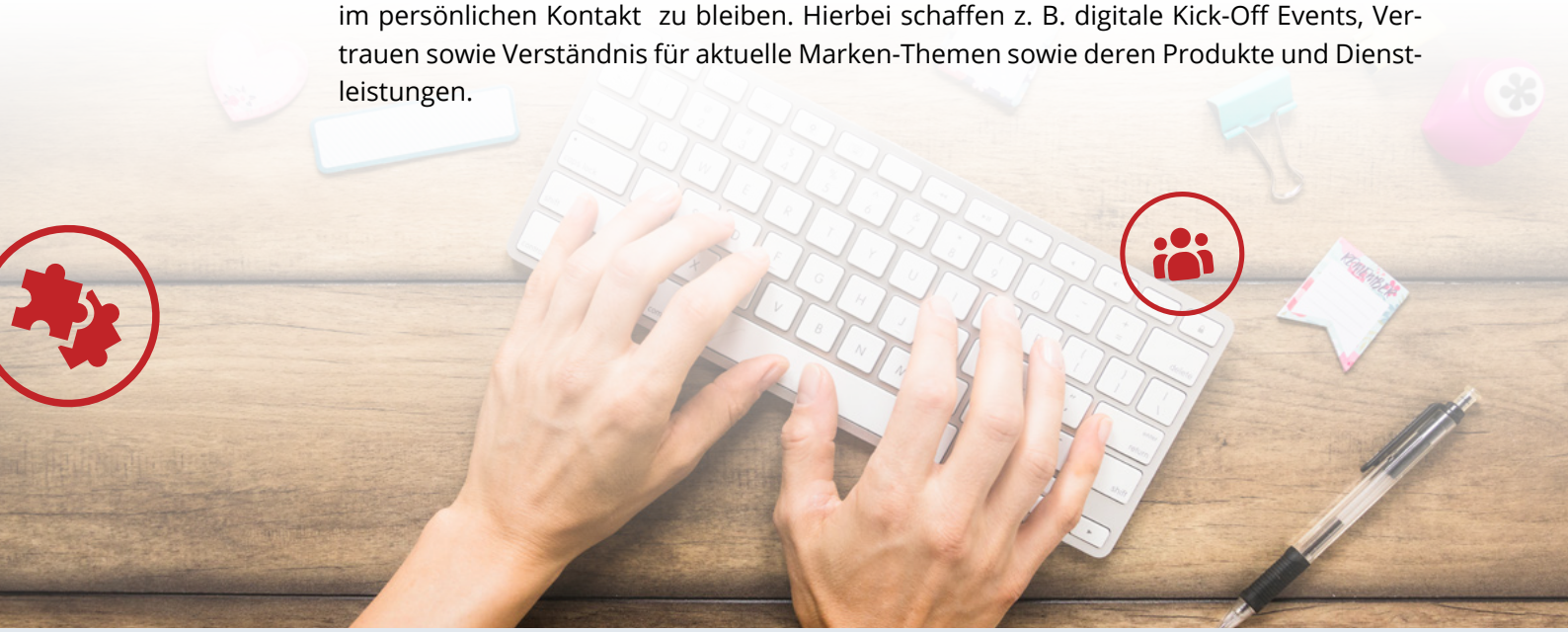
Kreativität & Innovation

In der Einöde der eigenen vier Wände versickert man irgendwann geistig im gleichtönigen Alltagssumpf. Kreative online Team Events geben neue Impulse durch die einfache virtuelle Integration von Experten, Coaches, Interviewpartner und Keynote-Speakern. Ob Fotobox, Impulskette, Escape-Game, oder Quiz - sie trainieren das „Out of the box“ Denken! Mit Hilfe neuer Ideen der TeilnehmerInnen entwickelt das Team gemeinsame Visionen und Innovationen.

8

Identifikation mit dem Unternehmen

Da das Unternehmen im Home Office nicht mehr physisch greifbar ist, muss neue Nähe geschaffen werden. Nun heißt es über Unternehmens-Informationen und Neuigkeiten im persönlichen Kontakt zu bleiben. Hierbei schaffen z. B. digitale Kick-Off Events, Vertrauen sowie Verständnis für aktuelle Marken-Themen sowie deren Produkte und Dienstleistungen.



Unsere Event-Experten beraten Sie gern: Hier geht's zum Kontaktformular

9

Zeitersparnis für Unternehmen & Angestellte

Digitale Team Events sparen wertvolle Reise- und Organisationszeiten ein. Sie können kurzfristig durchgeführt werden, da weniger Koordinations-Aufwand besteht. Remote Events sind intensiver und somit effizienter, da viele Pausen und Leer-Zeiten gestrafft werden. Sie erzeugen damit ein ähnliches Teambuilding-Ergebnis in kürzerer Zeit. Dies ist insbesondere bei dringenden Kick Offs von Vorteil, bei dem ein neues Produkt oder eine Dienstleistung kurzfristig vorgestellt werden muss.

10

Ökologisch & ökonomisch!

Digitale Events sind ortsunabhängig. Dadurch entfallen teure An- & Abreisen sowohl für MitarbeiterInnen, als auch für den Veranstalter. Nicht nur die Umwelt erfreut sich einer besseren CO_2-Bilanz, auch das Portemonnaie spart Raummiete und Materialien sowie Übernachtungen und Verpflegung!

Bis zu 2.000 MitarbeiterInnen können an einem digitalen Teambuilding teilnehmen – das würde normalerweise vielleicht den Kostenrahmen des Unternehmens sprengen – doch virtuell kann das Teambuilding regelmäßiger stattfinden und gleichzeitig die Zufriedenheit und Effizienz im Team erhöhen. Darüber hinaus trägt es unweigerlich zur Mitarbeiterbindung bei.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Kontaktieren Sie uns gern:

Rufen Sie uns gerne an unter: **0800 – 3303 320***
Unsere Hotline ist mit *teamgeist* MitarbeiterInnen aus unseren elf *teamgeist* Standorten besetzt und freuen sich auf Ihren Anruf.

Oder schreiben Sie uns gerne eine E-Mail an: **anfrage@teamgeist.com**
Alternativ können Sie uns auch über unser **Kontaktformular** erreichen.

*Anrufer außerhalb Deutschlands nutzen bitte diese Telefonnummer: 0049 – 800 3303 320